



PERBADANAN MELAKA

POLISI KONFLIK KEPENTINGAN PERBADANAN MELAKA

DATUK SERI UTAMA AB RAUF BIN YUSOH
Ketua Menteri Melaka
Merangkap Pengerusi
PERBADANAN MELAKA

13 Mei 2025

KANDUNGAN

PERKARA		MS
1.	PENDAHULUAN	1
2.	SKOP	2
3.	POLISI KONFLIK KEPENTINGAN	2
4.	PENGISYIHARAN KONFLIK KEPENTINGAN	5
5.	HUKUMAN BAGI KETIDAKPATUHAN	6

POLISI KONFLIK KEPENTINGAN PERBADANAN MELAKA (MCORP)

1.0 PENDAHULUAN

- 1.1 Konflik kepentingan melibatkan konflik antara tanggungjawab awam dan kepentingan peribadi seseorang anggota MCORP di mana anggota tersebut mempunyai kepentingan peribadi yang berkemungkinan mengganggu objektiviti anggota ketika menjalankan tugas dan tanggungjawab atau ketika membuat pertimbangan bagi pihak MCORP.
- 1.2 Konflik kepentingan lazimnya dinilai dari sudut etika iaitu sama ada apa yang dilakukan oleh anggota itu betul atau salah secara moral. Sesetengah pihak melihat apa yang dilakukan adalah sebagai satu keperluan, iaitu keperluan untuk menjamin kelangsungan hidup.
- 1.3 Pada asasnya, dengan wujudnya konflik kepentingan, anggota MCORP mungkin berada di dalam situasi di mana mereka tidak dapat berfikir secara objektif dan rasional, sekaligus gagal membuat keputusan secara adil dan saksama kerana dikaburi prospek keuntungan peribadi. Justeru, ramai yang tidak dapat membezakan antara hal peribadi dan tugas kerja.
- 1.4 Perkara-perkara yang termasuk dalam kepentingan peribadi ialah kepentingan yang melibatkan anak, suami/isteri dan sebagainya yang diistilahkan sebagai SAUDARA seperti tafsiran di bawah SEKSYEN 3 AKTA SPRM 2009 seperti berikut:
'saudara' berhubungan dengan seseorang, ertinya;
 - (a) Isteri atau suami orang itu;
 - (b) Adik atau abang kakak orang itu
 - (c) Adik atau abang atau kakak isterisuami orang itu;
 - (d) Orang yang mempunyai pertalian langsung ke atas atau ke bawah dengan orang itu;
 - (e) Orang yang mempunyai pertalian langsung ke atas atau ke bawah dengan isteri atau suami orang itu;
 - (f) Orang yang mempunyai pertalian nasab langsung ke bawah dengan orang yang disebut dalam perenggan (b);
 - (g) Bapa saudara, emak saudara atau sepupu orang itu; atau
 - (h) (a) Menantu orang itu;

- 1.5 Tugas kerja yang melibatkan ahli keluarga atau anggota yang mempunyai hubungan peribadi yang rapat boleh menimbulkan konflik kepentingan sebenar serta boleh mewujudkan suasana kerja yang negatif atau tidak professional seperti yang terkandung di bawah **SEKSYEN 23 AKTA SPRM 2009** seperti berikut:

Seksyen 23 (1) *Mana-mana pegawai badan awam yang menggunakan jawatan kedudukannya untuk apa-apa suapan sama ada bagi dirinya sendiri, saudaranya atau sekutunya, melakukan kesalahan;*

Seksyen 23 (2) *Bagi maksud subsekyen (1), seseorang pegawai badan awam hendaklah dianggap, sehingga akasnya dibuktikan, telah menggunakan jawatan atau kedudukannya untuk apa-apa suapan, sama ada bagi dirinya, saudaranya atau sekutunya, apabila dia membuat apa-apa keputusan, atau mengambil apa-apa tindakan, berhubungan dengan apa-apa perkara yang mengenainya pegawai tu, atau mana-mana saudara atau sekutunya, mempunyai kepentingan, sama ada secara langsung atau tidak langsung;*

- 1.6 Oleh yang demikian, adalah sangat penting untuk mengambil kira kewujudan konflik kepentingan kerana tanggapan bahawa akan berlakunya konflik boleh merosakkan reputasi MCORP sebagai Badan Berkanun dan agensi pembangunan hartanah Negeri Melaka.
- 1.7 Bagi mengelakkan perkara ini daripadaberlaku, MCORP perlu mempunyai polisi yang jelas berhubung konflik kepentingan agar pelaksanaan tugas harian anggota dijalankan dengan telus. Selain daripada itu, anggota MCORP harus mengelakkan diri daripada terlibat di dalam sebarang situasi konflik seperti ini.

2.0 SKOP

- 2.1 Polisi Konflik Kepentingan ini terpakai kepada semua anggota MCORP, termasuk tetapi tidak terhad kepada Ahli Lembaga Pengarah, Pengurusan Atasan MCORP termasuk Pegawai dan anggota MCORP di sepanjang tempoh perkhidmatannya dengan MCORP.

3.0 POLISI KONFLIK KEPENTINGAN

- 3.1 Untuk memastikan kepentingan MCORP terjamin, anggota MCORP diwajibkan untuk mengisytiharkan kepentingan kewangan, peribadi, kumpulan, parti politik dan persatuan dalam apa jua perkara yang boleh mewujudkan konflik kepentingan dalam tugas rasminya di MCORP. Polisi Konflik Kepentingan adalah bagi perkara-perkara seperti berikut:

3.1.1 Berurusan dengan Syarikat Pembekal, Vendor, Ejen dan Pesaing

- a) Sebarang kepentingan kewangan dalam syarikat pembekal, vendor, ejen atau pesaing, kecuali dalam syarikat awam tersenarai. Kepentingan berjumlah kurang daripada 5% dalam ekuiti syarikat boleh diabaikan; dan
- b) Sebarang urusan perniagaan atau kontrak dengan MCORP atau mana-mana Anak Syarikat. Ini tidak termasuk pembelian untuk kegunaan peribadi oleh Ahli Lembaga Pengarah, Pengurusan Atasan atau anggota MCORP atau pembelian dengan harga sama yang ditawarkan kepada orang awam.

Untuk pembayaran oleh MCORP atau Anak Syarikat kepada ejen jualan yang dilantik secara rasmi, pembeli perlu mengetahui amalan komersial biasa berkenaan komisen yang boleh dibayar kepada ejen dan kelulusan daripada pembeli tidak diperlukan. Walau bagaimanapun, anggota MCORP adalah dilarang daripada menerima komisen daripada rakan sejawat, rakan perniagaan dan syarikat pesaing.

3.1.2 Urusan Peribadi dengan Syarikat-Syarikat Pembekal dan Pelanggan

Setiap anggota MCORP perlu memastikan urusan perniagaan peribadi mereka dengan syarikat pembekal adalah sama seperti yang ditawarkan kepada orang awam sebagai contohnya pembelian pada harga yang sama ditawarkan kepada orang awam.

3.1.3 Pekerjaan Luar dan Aktiviti Luar MCORP & Anak Syarikat

Sebagai pekerja sepenuh masa, anggota MCORP adalah dilarang melakukan kerja-kerja luar atau terlibat dalam sebarang perniagaan/perkhidmatan di luar yang berkemungkinan bersaing dengan MCORP & Anak Syarikat atau yang akan berpotensi menyebabkan berlakunya konflik kepentingan dengan tugas anggota di MCORP.

MCORP menghendaki semua anggota memberikan komitmen dalam memenuhi tanggungjawab mereka di MCORP. Pekerjaan kedua dan tanggungjawab lain boleh mengganggu komitmen anggota kepada MCORP.

Selain daripada itu, berkhidmat dalam apa jua jawatan didalam syarikat yang bersaing dengan MCORP & Anak Syarikat dengan apa-apa cara sekalipun, atau menjalankan usaha peribadi yang bersaing dengan MCORP & Anak Syarikat dengan apa-apa cara sekalipun menimbulkan konflik kepentingan yang sebenarnya adalah dilarang. Oleh yang demikian, anggota perlulah mendapatkan kelulusan Ketua Pegawai Eksekutif MCORP sebelum memulakan pekerjaan kedua atau usaha niaga atau projek peribadi.

3.1.4 Keahlian Lembaga Pengarah

Anggota MCORP & Anak Syarikat dibenarkan untuk berkhidmat sebagai Ahli Lembaga Pengarah bagi agensi/badan kerajaan dan/ atau syarikat di dalam atau luar Kumpulan MCORP dengan kelulusan bertulis daripada Ketua Pegawai Eksekutif MCORP.

Walau bagaimanapun, pengecualian akan diberikan kepada pelantikan Ahli Lembaga Pengarah yang berkaitan dengan perniagaan keluarga atau organisasi bukan untuk keuntungan (contohnya kelab dan persatuan sosial atau yang berkaitan dengan komuniti).

3.1.5 Aktiviti Pelaburan

Pelaburan peribadi yang dibuat oleh seseorang anggota tidak seharusnya mempengaruhi pertimbangan atau keputusan yang dibuatnya bagi pihak MCORP dan Anak Syarikat. Anggota MCORP juga perlu mengelak membuat pelaburan di dalam syarikat pesaing jika perbuatan itu boleh mempengaruhi keputusan perniagaan anggota bagi pihak MCORP & Anak Syarikat.

3.1.6 Ahli Keluargadan Hubungan Peribadi yang rapat

Seseorang Ahli Lembaga Pengarah, Pengurusan Atasan atau anggota MCORP tidak boleh mengambil pekerja, mencadangkan pengambilan pekerja, mendesak atau mempengaruhi keputusan pengambilan pekerja, menyelia, menguatkuasakan terma dan syarat pekerjaan atau mempengaruhi keputusan pihak pengurusan bagi mana-mana ahli keluarga mereka.

3.1.7 Hubungan Peribadi yang rapat

Hubungan peribadi dikalangan Pengurusan Atasan atau anggota MCORP menyebabkan salah seorang anggota yang menerima atau memberi kelebihan yang tidak adil, atau layanan istimewa. Tindakan atau perhubungan ini berkemungkinan menimbulkan konflik dengan tugas, tanggungjawab atau kepentingan anggota di MCORP. Hubungan peribadi dikalangan anggota MCORP boleh mewujudkan konflik bagi perkara-perkara berikut:

- a) Terdapat pelaporan secara langsung dan tidak langsung antara anggota MCORP yang mempunyai hubungan peribadi; dan
- b) Tidak terdapat hubungan pelaporan langsung diantara anggota MCORP tetapi hubungan peribadi ini boleh menyebabkan anggota lain hilang keyakinan terhadap keputusan atau pertimbangan sama ada anggota berkenaan atau syarikat.

Sekiranya terdapat hubungan peribadi ini di bahagian berkaitan, anggota terlibat perlu sedar bahawa satu atau kedua-dua boleh dipindahkan atau dipinjamkan kepada bahagian lain di MCORP dan / atau tindakan lain yang boleh diambil (termasuk tetapi tidak terhad kepada perubahan skop kerja dan / atau tanggungjawab) mengikut budi bicara Ketua Pegawai Eksekutif MCORP.

4.0 PENGISYTIHARAN KONFLIK KEPENTINGAN

4.1 Anggota MCORP

- 4.1.1 Semua anggota MCORP diwajibkan untuk mengisytiharkan kepentingan kewangan, peribadi, kumpulan, parti politik dan persatuan dalam apa jua perkara yang boleh mewujudkan konflik kepentingan dalam tugas rasminya di MCORP dengan mengisi borang Pengisytiharan Kepentingan menerusi Ketua Bahagian masing-masing.

4.2 Anggota Perbadanan & Ahli Jawatankuasa Perbadanan

- 4.2.1 Bagi setiap mesyuarat di peringkat Perbadanan, Pengerusi hendaklah memastikan semua Ahli Jawatankuasa mengisytihar kepentingan sekiranya perkara yang dibincangkan berkaitan dengan Ahli Jawatankuasa tersebut. Segala tindakan ini mestilah dicatatkan di dalam minit mesyuarat jawatankuasa tersebut.

5.0 HUKUMAN BAGI KETIDAKPATUHAN

- 5.1** Sekiranya anggota gagal mengemukakan borang pengisytiharan dalam tempoh yang telah ditetapkan oleh MCORP atau terbukti telah memberikan maklumat palsu, dengan sengaja atau tidak sengaja, anggota berkenaan akan dikenakan hukuman sebagaimana yang ditentukan dengan khusus di bawah Peraturan - Peraturan Pegawai Awam (Kelakuan dan Tatatertib) (Negeri Melaka) (Pindaan)2003.

DISEDIAKAN OLEH;

Unit Integriti & Kualiti
Perbadanan Melaka
Aras 4-11, Menara MITC
Jalan Konvensyen, Kompleks MITC,
75450 Ayer Keroh, Melaka
Emel: integritimcorp@gmail.com

